

SITUASAUN SAIDA MAK EXISTI ANTES DECIDE HALO KOORDENASAUN HO STAKEHOLDERS?

IHA MUDANSA BA GRUPO TARGET SIRA DURANTE IMPLEMENTASAUN PROGRAMA?

❖ **Situasaun Antes**

- a) Identifika stakeholders nebe relevante ho target group
- b) Prepara planu konaba implementasaun actividade no staff hira mak ba halo servisu
- c) Koordena no koopera ho Autoridade Gubernu Lokal, Autoridade comunitaria
- d) Koordena ho organizasaun /instituisaun relevate hodi hetan imput konaba actividade nebe HDI planeia.
- e) Halo aprosimasaun direita ba AM/AR iha nivel aldeia, Suco, sub distrito no distrito hodi ganha konfianca no partisiasaun iha implementasaun programa nain ba actividade.

❖ **Mudanca ba grupo Target.**

- a) Relasaun entre AM/AR diak liu tan wainhira ita hare husi aspektu komunikasaun entre Responsabel
- b) AM/AR bele distingui konaba problema ou konflito nebe mosu laos entre AM/AR, maibe tamba problema individu nebe nia impaktu husi problema social ekonomi.
- c) Wainhira sira iha konflito kiik ruma iha sira nia suco, sira kontaktu mai HDI

- c. AM/AR kumpriende katak konflito ne'e buat ida normal akontese tamba ita ema.
- d. Responsabel no membru MA/RA inklui membru 200 mak partisipa ona iha treinamentu nebe HDI oferese
- e. AM/AR kumpriende katak kapasidade ema nia atu transforma konflito mak diferente
- f. Partisipasaun masimu husi AM/AR iha implementasaun Programa
- g. AM/AR kumpriende konaba objectivu husi Organizasaun AM/AR.
- h. AM/AR kumpriende katak konflito sempre akontese iha organizasaun nia laran tamba informasaun nebe la klaru.
- i. AM/AR senti aprejenta katak actividade hanesan ne'e importante no persiza kontinua

LISAUN NEBE HDI APRENDE NO MUDANCA SAIDA MAK AKONTESE

❖ **LISAUN NEBE HDI APRENDE;**

- ⦿ Iha spiritu solidaridade ba malu nebe a'as iha organizasaun nia laran
- ⦿ Semangat atu involve iha organizasaun bot tebes.
- ⦿ Hatene klean konaba karakter husi individu ka ema nebe sai responsabel ba AM/AR
- ⦿ Sira halo problema maibe la hatene problema nia abut ikus mai ema inocente mak sai vitima no halo foer organizasaun nia naran.(Problema AM).
- ⦿ Relasaun familia maibe kuandu involve iha AM/AR familia tau iha kotuk grupo mak inportante liu.
- ⦿ Laiha strutura nebe klaru no strutura la fungsiona to baze.

❖ **Mudanca ba Staff**

- Staff HDI Iha relasaun diak ho Target grupo AM/AR no stakeholders
- Antes deside implementa programa ba target iha meeting iha office hodi deside
- Staff iha ona esprenca konaba implementa actividade.
 1. koordenasau
 2. Fo treinamentu ba AM/AR

➤ Mudanca iha parte Gestaun

1. Gestaun Financa

- ❑ Ezekusaun orsamentu ho rigoroju no transparencia
- ❑ Sosa ou selu tuir budget nebe aprova husi gtz kada fulan
- ❑ Hatene sistema financeiru gtz nian.

2. Gestaun Tempu

1. Staff halao servisu tuir ida-idak nia fungsaun.
2. Iha responsabilidade husi staff ba servisu iha terenu.